На сегодняшний день в трудовом законодательстве предусмотрено право работника на работу по совместительству или возможность осуществления совмещения профессий (должностей). Совмещение и совместительство - различные понятия.

В силу статьи 282 ТК РФ **совместительство** – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

Работник по совместительству принимается на основании его заявления путем заключения трудового договора и издания приказа о приеме его на работу, с оплатой труда с соблюдением всех прав работника на дополнительные выплаты в зависимости от условий и характера работы.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

Статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Важно отметить, что лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

В силу статьи 286 ТК РФ работнику по совместительству ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

При этом, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

В соответствии со статьей 287 Трудового кодекса Российской Федерации работники-совместители имеют право на получение всех гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

Согласно статье 60.2 ТК РФ **совмещение** - выполнение дополнительной работы у одного и того же работодателя в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Работнику стоит понимать, что совмещение профессий (должностей) - это не отдельная работа как при совместительстве, а дополнительная к основной работе обязанность. Совмещение возможно у того работодателя, с которым работник уже состоит в трудовых отношениях, то есть по основному месту работы. Совмещение профессий (должностей) возможно только с его письменного согласия.

Различие совмещения и совместительства также состоит в том, что выполнение работы в порядке совмещения профессий (должностей) не требует заключения трудового договора и не отражается в трудовой книжке.

При совмещении профессий (должностей) как правило, заключается дополнительное соглашение к основному трудовому договору и издается приказ работодателя.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.